

**Публичный отчет о деятельности
первичной профсоюзной организации
МБУ ДО «ДШИ «Тамчылар» НМР РТ в 2024 году.**

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и администрации МБУ ДО «ДШИ «Тамчылар» НМР РТ. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников образования. В первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ДШИ «Тамчылар» НМР РТ состоит на учёте 89 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 97% от общей численности штатных работников. Профсоюзный актив насчитывает 10 человек. В профсоюзной организации создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится ежеквартально, сдаются отчеты по движению. Ежемесячно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %. Профактив строит свою работу на основе планирования. В течение года председатель профсоюзной организации участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании работников.

Показатели заработной платы работников МБУ ДО «ДШИ «Тамчылар» НМР РТ за 2024 год:

- минимальная заработная плата – 19242,00 рублей;
- минимальная тарифная ставка – 19242,00 рублей;
- среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала – 57 485,85 рублей;
- среднемесячная заработная плата педагогических работников – 65186,31 рублей;
- среднемесячная заработная плата учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала – 25 160,57 рублей;

Сроки выплаты заработной платы – заработная плата работникам выплачивается 2 раза в месяц 25 числа текущего месяца – за первую половину месяца и 10 числа месяца, следующего за отработанным – окончательный расчет за отработанный месяц.

Профсоюз ведет постоянный контроль за сроком действия Коллективного договора. Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. В 20243 году члены профсоюза воспользовались следующими мерами соц.поддержки, предусмотренных коллективным договором:

- дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в течение года без листа нетрудоспособности членам профсоюза в количестве 3 календарных дней – предоставлен 32 работникам;
- предоставление работникам-женщинам, имеющим детей в возрасте

до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного оплачиваемого дня в месяц – предоставлены 26 работникам;

- предоставление свободных оплачиваемых дней для членов профсоюза работников образования в следующих случаях:

бракосочетание детей работника – 2 рабочих дня – предоставлено 2 работникам;

родителям первоклассников – 1 сентября – предоставлено 2 работникам;

смерть близких родственников – 3 рабочих дня – предоставлено 3 работникам;

Предоставление работникам, имеющим родителей (родителя) в возрасте 80 лет и старше одного дополнительного оплачиваемого свободного от работы дня в квартал для ухода за родителями (родителем) – предоставлено 4 работникам.

Работникам организации, являющимися опекунами над совершеннолетними недееспособными инвалидами – членами семьи, 1 дополнительного оплачиваемого свободного от работы дня в квартал для ухода за совершеннолетними недееспособными инвалидами – членами семьи (супруг (супруга), совершеннолетние дети) – предоставлено 3 работникам.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц – предоставлено 2 работникам.

При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, работники организации, являющиеся членами профсоюза работников образования, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка – предоставлено 4 работникам.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка - предоставлено 2 работникам.

Выплачена материальная помощь:

– материальная помощь в связи с тяжелым финансовым положением - выплачена 4 сотрудникам на общую сумму 8000,00 рублей;

материальная помощь в связи со смертью близкого родственника - выплачена 2 сотрудникам на общую сумму 4000,00 рублей.

За отчетный период было проведено 14 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности: план работы на новый календарный год, подготовка рабочих мест к началу нового 2024-2025 учебного года, утверждение смет расходов, премирование членов профсоюза, расходование денежных средств на запланированные мероприятия, оказание материальной помощи членам профсоюза, проведение культурно – массовых мероприятий, участие в акциях, согласование локальных актов и т.д. Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой. Профсоюз проводит большую работу по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности экскурсии, походы в театр, музеи, собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания и мероприятия, корпоративные вечера такие, как:

- ежегодные праздники для ветеранов в честь Дня пожилых людей, 8 Марта, 23 февраля; День Учителя, Новый год (с организацией праздничного концерта, фуршетного стола и подарков для членов профсоюза);

- чествование юбиляров (приобретение подарков и цветов);

- участие в городском конкурсе «Творческая панорама»;

- 2 сотрудника воспользовались льготными профсоюзными путевками в санаториях Республики Татарстан;

- для детей сотрудников проводилась Профсоюзная елка.

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе Коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников МБУ ДО «ДШИ «Тамчылар» НМР РТ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. В 2024 году сторонами социального партнерства принимались меры, направленные на педагогических работников МБУ ДО «ДШИ «Тамчылар» НМР РТ. За 2024 год прошли аттестацию 15 педагогических работников образовательной организации.

В отчетном году нарушений прав работников и членов профсоюза не установлено. Главной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно.

Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. Также он доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам МБУ ДО «ДШИ «Тамчылар» НМР РТ. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

За отчетный период в первичной организации Профсоюза продолжилась работа с ветеранами педагогического труда. Ответственная за эту работу член профсоюза Саликова Нурия Забихулловна. В школе ежегодно составляется план работы, в который включены мероприятия для неработающих пенсионеров. В отчетный период проводились следующие мероприятия:

- приглашение на праздники, проводимые в школе;
- чаепития;
- поздравление с праздниками: День Учителя, День пожилого человека, Новый Год, 8 Марта, поздравление с юбилеем с вручением подарков.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашей школе, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и членов коллектива. Профсоюзный комитет, уполномоченный по охране труда и администрация МБУ ДО «ДШИ «Тамчылар» НМР РТ решают эти вопросы совместными усилиями. В школе создана комиссия по охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Дважды в год ответственный за работу по охране труда Хакимова Гульнара Шамилевна вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках Соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, проводятся Дни охраны труда, Дни здоровья, контролируется выполнение норм питания. В школе заведены журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками, проводится обучение работников по охране труда, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. Обучение проводится согласно графику контроля. Проведены внеплановые инструктажи на рабочих местах. В сторонней организации 8 человек прошли обучение по охране труда. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. В школе сформирован комплект нормативно – правовых документов по охране труда (как локальных, так и межотраслевых нормативно – правовых актов по охране труда). За отчетный период было проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий коллективного договора. Нарушений не выявлено.

В школе имеется и систематически обновляется уголок по охране труда. Дни охраны труда проводились согласно разработанным графикам и планам. В коллективном договоре первичной организации Профсоюза имеется раздел «Охрана труда», в который входят вопросы организации и улучшения условий труда, охраны здоровья. В результате совместных усилий профкома и администрации МБУ ДО «ДШИ «Тамчылар» НМР РТ, случаев производственного травматизма за отчетный период не было.

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профсоюзный комитет МБУ ДО «ДШИ «Тамчылар» НМР РТ проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: информационный стенд профкома «Наш профсоюз»; страница на сайте <https://edu.tatar.ru/nkamsk/page519622.htm/page1026041.htm> и в социальных сетях. Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с информацией о профсоюзных организациях работников образования нашего города, материалами периодической печати, поступившими документами. Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива постановления вышестоящей профсоюзной организации. С целью информирования и привлечения в состав профсоюзной организации большего количества членов, на профсоюзной странице сайта размещается необходимая профсоюзная информация, которая постоянно обновляется и дополняется.

Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из краевой организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях. Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз».

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем продолжать претворять в жизнь следующие задачи:

- активизировать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Это и эффективное сотрудничество работников и работодателей, в равной степени заинтересованных в таком сотрудничестве. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат. Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций и всей системы образования.